



**Международная академия методологии
государственного управления
МОО**

**Международное общественное движение
«Созидание общества социальной справедливости»
МОО**

Пенсионная система России - одна из самых неэффективных в мире

**Мониторинго-исследовательский,
аналитико-прогностический подход**

Вып. 4.

Том 522 (554)

Москва - 2020

Научное,
энциклопедическое многотомное издание
«Человек и общество»
(1991 -2020)

Основатель, научный
редактор Комарова А.И.

Для государственных и негосударственных органов, общественных организаций и объединений, государственных деятелей, политиков, ученых, специалистов-практиков, преподавателей высших и иных образовательных учреждений , аспирантов, студентов ..., а также широкого круга читателей, интересующихся вопросами утверждения правового государства, созидания истинно человеческого общества - общества социальной справедливости в России, Украине и в Мире

Пенсионная система России - одна из самых неэффективных в мире / «Пенсии в России: реалии и перспективы». Вып. 4. / Гл. ред. А.И.Комарова. Том 522(564). М., 2020.

©Международная академия методологии государственного управления, 2020.
© Международное общественное движение «Созидание общества социальной справедливости», 2020.

Настоящий Том 522(564) – это очередной выпуск 564 - томного Издания, который продолжает ДИАЛОГ – ОБРАЩЕНИЕ к социуму Планеты, государствам и народам - нашим современникам и будущим поколениям - созидателям ИСТИННО ЧЕЛОВЕЧНОГО ОБЩЕСТВА – ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ.

**Основной из принципов нашей активности:
«Прогрессивные идеи должны работать – звучать, как колокола, тиражироваться – пока не станут инициировать действия государственно - управленческого, политического, научного ... АВАНГАРДА общества, миллионов народных масс».**

А.Комарова



Многие из 50 рубрик данного Интернет-Издания развиваются, пробиваются в жизнь в формате опубликования материалов определенных мониторинго-исследовательских направлений.

Но когда тематика этих материалы обретает потребность в более действенной ее актуализации, мы публично заявляем об акцентировании внимания к этому направлению посредством системно-методологических, концептуально-теоретических, идеолого-политических, праксио-онтологических, превентивно-профилактических и др. научных подходов: т.е. практически осуществляется обнародование ее названия.

**Вот и подошло время публичного
оповещения:
в Научном,
энциклопедическом многотомном
Интернет-Издании
«Человек и общество»
новая рубрика -
«Пенсии в России: реалии и
перспективы»**

* * *

Это обусловлено тем, что формирующаяся ныне общечеловеческая цивилизация озабочена запросом на социальную справедливость, которой в настоящее время нет альтернативы.

И сущность этого явления, и отражающая его научная категория «справедливость» - это раскрытие субстрата (того, что лежит в основе) общества социальной справедливости, который своей многогранностью характеризует не только все сферы жизнедеятельности общества, но и, главное, определяет меру совокупности духовно-нравственных ценностей - уровень его ЧЕЛОВЕЧНОСТИ.

* * *

Опубликовано в данном Интернет-Издании:

<http://viperson.ru/articles/quot-pensionery-otrabotannyy-material-pust-mrut-ih-ne-zhalcko-pensii-v-rossii-realii-i-perspektivy-vyp-3-gl-red-a-i-komarova-tom-516-558-m-2020/> / "Пенсионеры - отработанный материал, пусть мрут, их не жалко..." / «Пенсии в России: реалии и перспективы». Вып. 3. / Гл. ред. А.И.Комарова. Том 516(558). М., 2020.

<http://viperson.ru/articles/pensii-v-rf-po-sravneniyu-s-dohodami-i-imuschestvom-glav-regionov-rossii-krohi-s-barskogo-stola-pensii-v-rossii-realii-i-perspektivy-vyp-1-gl-red-a-i-komarova-tom-508-550-m-2020/> / ПЕНСИИ в РФ по сравнению с доходами и имуществом глав регионов России – КРОХИ С БАРСКОГО СТОЛА / «Пенсии в

России: реалии и перспективы». Вып. 2. / Гл. ред. А.И.Комарова. Том 508(550). М., 2020.

<http://viperson.ru/articles/a-i-komarova-realii-i-perspektivy-pensionnoy-sistemy-rossii-ustanovki-vlastey-ili-chinovnichiy-bespredel-pensii-v-rossii-realii-perspektivy-vyp-1-tom-502-544-m-2020> // А.И.Комарова. Реалии и перспективы пенсионной системы России: установки властей или чиновничий беспредел? / «Пенсии в России: реалии перспективы». Вып. 1. / Том 502(544). М., 2020.

* * *

Пенсионная система России - одна из самых неэффективных в мире / «Пенсии в России: реалии и перспективы». Вып. 4. / Гл. ред. А.И.Комарова. Том 522(564). М., 2020.

* * *

Российская пенсионная система вошла в топ-3 самых убыточных в мире

05.11.2019



Трехуровневая пенсионная система, которая действовала в России с 2002 года, а теперь демонтируется для замены на программу

«гарантированного пенсионного плана», оказалась одной из самых неэффективных в мире.

Обязательные взносы, которые платят граждане РФ, превышают средний уровень по странам ОЭСР, при этом размер пенсий вдвое отстает от показателей других государств, а накопительная часть пенсии, которой управляют негосударственные пенсионные фонды, и вовсе сгорает в инфляции.

Такие данные со ссылкой на статистику ОЭСР приводит во вторник Центр макроэкономических исследований Сбербанка России.

По оценке ОЭСР, за последние пять лет средняя реальная доходность пенсионных фондов в России составила минус 0,7% годовых. Иными словами, вместо прибыли НПФ получили убыток, если учесть накопленную инфляцию.

Из более чем 50 стран, охваченных исследованием ОЭСР, РФ оказалась в топ-3 антирекордсменов. Результат хуже был зафиксирован лишь в Нигерии (минус 1,6%) и Турции (минус 1,5%).

Для сравнения: в Австралии в среднем пенсионные фонды приносили клиентам 6,7% прибыли каждый год в реальном выражении; в Канаде - 4,7%, в Израиле - 4,2%.

В настоящий момент работающие граждане России платят в пенсионную систему 22% от зарплаты - эти взносы за сотрудников перечисляют работодатели.

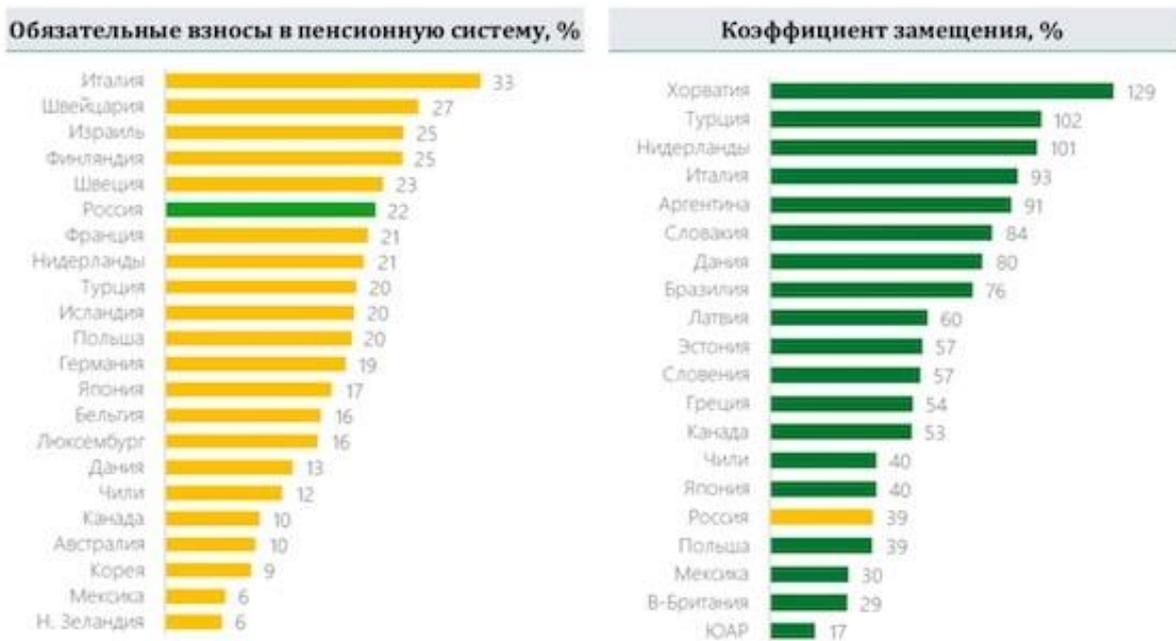
Это выше среднего уровня по странам ОЭСР (18%), а с 2021 года, если состоится запланированное повышение взносов до 26%, Россия войдет в топ-3 по уровню обязательных платежей в пенсионную систему, уступая лишь Италии (33%) и Швейцарии (27%).

Но несмотря на значительную нагрузку на кошельки работающего населения, с ключевой задачей - сохранить уровень жизни после выхода на пенсию - российская система справляется не вполне.

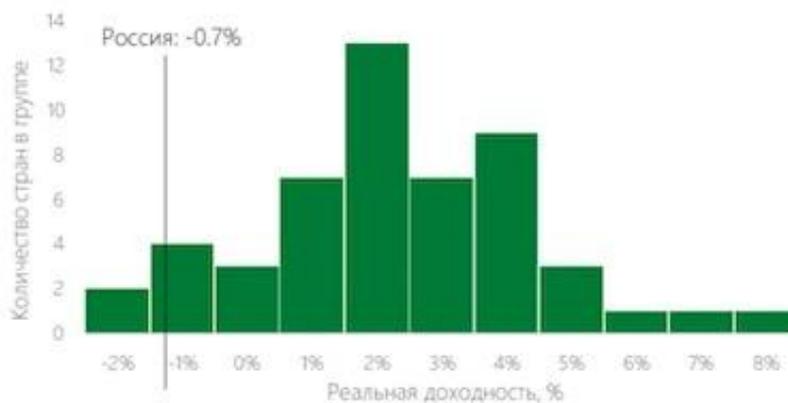
Средняя пенсия составляет лишь 39% предпенсионного дохода для мужчин и 33% для женщин (коэффициент замещения). Для сравнения, в странах ОЭСР этот показатель достигает 63% дохода.

Внедрение гарантированного пенсионного плана - де-факто третьей пенсионной реформы за последние 30 лет - вряд ли изменит ситуацию, скептичны аналитики ЦМИ Сбербанка: хотя государство обещает участникам системы налоговые льготы, а также гарантирует сохранность средств (на сумму до 1,4 млн рублей), ГПП трудно будет охватить широкие слои населения: большие обязательные взносы ограничат доступные ресурсы, а частые изменения законодательства и слабые результаты НПФ могут вызвать недоверие.

«Активы пенсионных фондов составляют лишь 5,5% ВВП, что значительно ниже 50% ВВП в среднем по странам ОЭСР. Внедрение гарантированного пенсионного плана вряд ли это изменит», - отмечает Сбербанк.



Российские фонды показывают доходность ниже, чем в большинстве стран выборки (частотная диаграмма среднегодовой реальной доходности фондов в 51 стране за последние 5 лет)



Источник: ОЭСР

<https://www.finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/rossiyskaya-pensionnaya-sistema-voshla-v-top-3-samykh-ubytochnykh-v-mire-1028661667>.

«Весь негатив от пенсионной реформы уже получен, и глупо сейчас что-то менять»

Галина Коханова



С возрастной дискриминацией в России уже сталкиваются до 70% соискателей старше 50 лет.

Ровно через две недели, 21 августа, Госдуме снова будет обсуждать правительственный законопроект о повышении пенсионного возраста. Ради этого депутаты на день даже прервут свой отпуск. Планируется, что в больших парламентских слушаниях будут участвовать также чиновники из правительства, эксперты, представители профсоюзов и регионов.

Напомним, что в первом чтении парламентарии одобрили законопроект 19 июля, дата второго чтения еще не назначена, а прием поправок решено продлить до 24 сентября.

Можно ли ожидать, что с учетом большого общественного резонанса условия предложенной пенсионной реформы в итоговом варианте будут скорректированы и смягчены? Скорее нет, чем да, считает советник по макроэкономике генерального директора «Открытие Брокер» Сергей Хестанов:

— Весь негатив от пенсионной реформы уже получен, и совершенно глупо сейчас что-то менять. Альтернатива повышению пенсионного возраста есть, причем простая: уменьшить пенсии или поднять налоги.

Часто приводимый аргумент в пользу повышения сроков выхода на пенсию россиян со ссылкой на опыт других стран, где уровень жизни выше, эксперт считает вполне корректным.

— Есть много стран с сопоставимым уровнем жизни и при этом более высокой возрастной планкой для пенсионеров. В Белоруссии, например, для мужчин и женщин возраст выхода на пенсию составляет 62/64 года, к 2029 году он увеличится еще больше — до 65/65 лет. Достижение того же возрастного порога к 2029 году планируется в Болгарии, где сейчас он составляет 61/64 года, — поясняет Хестанов.

Все экономические и социальные последствия так называемой пенсионной реформы для рынка труда, бюджета и пенсионной системы в целом еще предстоит просчитать. Пока неочевиден ее экономический эффект, неоцифровано увеличение нагрузки на бюджет в связи с ростом пособий, вызванных проблемами со здоровьем и невозможностью значительной части людей предпенсионного возраста продолжать трудовую деятельность, неизвестно, как будут преодолеваются сложности с трудоустройством «предпенсионеров» и чем обернется столкновение интересов пожилых с более молодыми претендентами, а их можно прогнозировать уже сегодня.

— Сейчас идет выбытие с рынка труда России примерно 700 000 человек ежегодно. Изменение пенсионного возраста будет частично компенсировано этим процессом. Но конкуренция за привлекательные рабочие места, естественно, усилится, — уверен Сергей Хестанов.

Эйджизм, или дискриминация по отношению к старшему возрасту, давно и прочно укоренился в российском обществе, хотя об этом и не принято говорить вслух. Тем не менее, ряд исследований показывают, что с возрастной дискриминацией сталкиваются до 70% соискателей старше 50 лет, а половина опрошенных работодателей откровенно говорят о своих предпочтениях в пользу более молодых сотрудников. В реальности их, скорее всего, больше, особенно в коммерческом секторе. Борьба с этим с помощью санкций, вплоть до предложенной уголовной ответственности работодателей, притесняющих возрастных сотрудников, по меньшей мере наивно. Лишить предпенсионера возможности работать в компании можно и без публичного объявления своих намерений — потихому, по-хорошему или по-плохому.

Уже сейчас уделом значительной части людей, перешагнувших критичный для многих работодателей возрастной порог, становится вынужденный переход в другие сферы занятости, где труд менее квалифицированный, а доход существенно ниже (гардеробщики, вахтеры, уборщики, охранники и т. п.). Можно предположить, что с

увеличением в трудовых ресурсах доли пожилого населения этот тренд усилится. Но, как горько пошутил кто-то, в России не наберется такого количества гардеробов.

<https://infopro54.ru/news/ves-negativ-ot-pensionnoj-reformy-uzhe-poluchen-i-glupo-sejchas-chto-to-menyat/>

Деньги уходят на заслуженный отдых Когда пенсионным фондам станет нечем управлять

27.08.2020.

Илья Усов

В этом году впервые в истории перевод средств из негосударственных пенсионных фондов (НПФ) обратно в Пенсионный фонд России (ПФР) превысит приток денег оттуда. Возрастают и пенсионные выплаты клиентам НПФ. Уже через полтора года фонды столкнутся со значительным оттоком средств пенсионных накоплений. При негативном сценарии сокращение активов будет происходить уже с начала массовых выплат. Но даже при благоприятных условиях инвестиционный ресурс НПФ в масштабах экономики откатится к уровням 2015 года. В итоге фонды рискуют никогда не стать долгосрочными инвесторами и ждут нового реформирования системы пенсионных накоплений.

Выплаты идут в гору

В конце июля ПФР впервые в истории накопительной пенсии зафиксировал превышение желающих вернуться из НПФ в ПФР над теми, кто сделал выбор в пользу частного фонда. В начале следующего года такая динамика переходной кампании может реализоваться в нетто-отток клиентов из системы НПФ, что сократит обязательства фондов. Тенденция накладывается на все увеличивающиеся выплаты НПФ, которые в 2020 году достигнут максимума в 20 млрд руб. (см. “Ъ” от 10 августа). Также впервые в истории число получателей накопительных пенсий превысит 100 тыс. человек, а выплаченные им суммы — 1 млрд руб.

Пока выплаты НПФ касаются лишь узкой клиентской базы и незначительны в общем объеме средств, аккумулированных фондами. Сейчас

выплаты производятся гражданам 1953–1957 годов рождения, а также более молодым, у которых с 2002 года формировалась накопительная компонента по страховому взносу в 2% от заработной платы («двухпроцентники», механизм перестал работать в 2005 году). Выплаты затрагивают и тех, у кого пенсионные основания наступили досрочно — например, при необходимом стаже на определенных видах работ или в определенных местностях («досрочники»). Также получают средства, скопленные страховщиком, правопреемники умерших клиентов (см. [справку](#)).

Устойчивое увеличение выплат наблюдается уже сейчас. За пять лет объем платежей НПФ застрахованным лицам и их наследникам вырос почти в три раза. Основную массу составляют единовременные выплаты, на которые сейчас приходится более 70% всех выплаченных денег по ОПС. Менее четверти средств получили правопреемники умерших застрахованных лиц. Самую маленькую долю в составе общих выплат занимают пожизненная пенсия и срочная пенсионная выплата (более 5%).



Начиная с 2022 года, по оценке «Ъ», объем пенсионных выплат резко ускорит рост (см. график) — произойдет его удвоение-утроение, до 50–60 млрд руб. в год. Это обусловлено достижением клиентами-женщинами 1967 года рождения и моложе, у которых до 2014 года шли поступления в накопительную компоненту ОПС в размере 6% страхового взноса, базовых пенсионных оснований (55 лет). Для мужчин такие пенсионные основания начнут наступать с 2027 года (60 лет), что вызовет подъем выплат еще в 1,5–2 раза, а ежегодно на пенсию будут выходить до 1 млн человек.

Основная доля платежей с постепенным сокращением за счет увеличения срочных и пожизненных пенсий продолжит носить единовременный характер. «Объем единовременных выплат будет превышать объем назначаемых выплат накопительной пенсии в связи с отсутствием поступлений новых страховых взносов и, как следствие, недостаточностью средств пенсионных накоплений у застрахованных лиц для назначения им

накопительной пенсии», — признавал в прошлогоднем «Обзоре финансовой стабильности» Банк России. За счет старения клиентской базы и увеличения смертности будут расти и выплаты правопреемникам застрахованных лиц — до 10 млрд руб. в год.



ЦБ в своем прогнозе на основе данных фондов на конец 2017 года рассчитывал, что их суммарные выплаты в период с 2020-го по 2025 год будут составлять чуть более 150 млрд руб. По расчетам «Ъ», за тот же прогнозный период выплаты НПФ будут на 100 млрд руб. выше.

Регулятор в прошлом году на основании агрегированного портфеля НПФ оценивал, что «ввиду значительного объема ликвидных активов по пенсионным накоплениям» проблем у фондов с выплатами не будет. И свои оценки не пересматривает.

«Увеличение требования по ликвидности не повлияет на нашу инвестиционную деятельность, поскольку портфель по пенсионным накоплениям у нас достаточно консервативный, с короткой дюрацией (она по облигациям фонда составляет около двух лет. — «Ъ»)), — прогнозирует гендиректор «ВТБ Пенсионный фонд» Лариса Горчаковская этап увеличения выплат. «По нашим оценкам, проблема сокращения активов может возникнуть ближе к 2030 году», — полагает гендиректор НПФ «Открытие» Михаил Моторин. По его словам, зарабатываемый фондом инвестиционный доход будет превышать пенсионные выплаты клиентам, в связи с чем активы фонда до этого времени будут увеличиваться, а не сокращаться.



Фонды уходят из экономики

Однако в целом по системе выплаты повлияют на активы частных фондов, которые при оптимистичном сценарии до начала массовых выплат

мужчинам в 2027 году будут стагнировать, а затем начнут снижаться. И для этого сформировались все предпосылки.

Привлечение новых клиентов из ПФР в систему НПФ в связи с мерами, принятыми регулятором, почти прекратились, наоборот, возникает нетто-отток граждан. Ограничен и приток средств от клиентов, участвующих в программе софинансирования пенсионных накоплений. В 2019 году участники этой программы и в частных фондах, и в ПФР принесли своим страховщикам лишь 7,7 млрд руб. (см. “Ъ” от 11 июня). Таким образом, единственным средством увеличения обязательств НПФ остается инвестдоход.



Финансовый омбудсмен Юрий Воронин о проблеме организации процесса пенсионных выплат НПФ

По итогам первого квартала обязательства НПФ составляли 2,7 трлн руб. По базовому и оптимистичному сценарию “Ъ” — среднегодовая доходность до 2025 года на уровне 5% и 6%, нетто-отток клиентов в ПФР на уровне 100 тыс. и 70 тыс. человек, — суммарные обязательства фондов через пять лет вырастут до 3 трлн руб. или до 3,2 трлн руб. соответственно. То есть среднегодовые темпы прироста обязательств по ОПС будут составлять 1,6% в нормальной ситуации или 2,6% при благоприятной для НПФ обстановке.

Но при негативных тенденциях, например, на фоне снижения ключевой ставки, а вслед за ней сокращения доходностей по облигационному портфелю и учитывая его небольшую дюрацию, а также ускорения ухода граждан в ПФР (из-за скандалов с неправомерными переводами клиентов и невыразительных

показателей НПФ), сокращение обязательств может начаться уже по итогам 2022 года.

При реализации такого негативного сценария — среднегодовая доходность на уровне 4%, клиентские оттоки в ПФР на уровне 200 тыс. застрахованных лиц ежегодно — уже к 2022 году обязательства по ОПС сократятся на 3 млрд руб., а в 2025 году сокращение составит до 15 млрд руб. В целом же снижение обязательств с 2022 года нивелирует весь их рост в предшествующие два года.

Но при любом сценарии роль длинных пенсионных денег, сконцентрированных в частных фондах, учитывая стагнацию сектора негосударственного пенсионного обеспечения (НПО, см. “Ъ” от 18 августа), начнет снижаться. Если обязательства по ОПС НПФ на конец 2019 года составляли 2,5% к ВВП, то, основываясь на среднесрочном прогнозе Минэкономики, к 2024 году эта доля упадет до 1,9–2,1%, таким образом вернувшись к показателям 2015 года.



Руководитель центра анализа НПФ «Сафмар» Евгений Биезбардис о стагнации рынка услуг НПФ

С началом массовых выплат без каких-либо дополнительных поступлений ожидается уход фондов в наиболее консервативные и ликвидные инструменты на фоне роста единовременных выплат и увеличения портфелей выплатных резервов, в которых сконцентрированы самые надежные и краткосрочные активы. Что ставит под вопрос желание регулятора превратить

ресурс частных фондов в долгосрочные инвестиции в реальный сектор экономики (см. «Ъ» от 31 мая 2019 года).

«Без притока средств индустрия рискует перейти на выплатную модель деятельности и со временем угаснуть вследствие сокращения активов»,— говорят в НПФ «Сафмар». «Решения кроются в вариативности комбинаций реформирования ОПС, изменений в НПО, включения пенсионных продуктов в ИИС, создания осязаемых налоговых льгот»,— считает Михаил Моторин. Однако, по его словам, «на текущий момент готового эффективного решения еще нет», хотя предложения в том или ином виде обсуждались на этапе конструирования «новой вехи пенсионной реформы». «Правильным и для клиентов, и для государства, и для самих фондов видится перестройка действующей пенсионной модели»,— соглашаются в «Сафмаре». Для индустрии на фоне скорого начала сокращения активов нет возможности обойтись без подобных решений в рамках реформирования системы в достаточно близком будущем.

https://www.kommersant.ru/doc/4467706?from=other_trend.

* * *